Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

ФГБОУ ВО «БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе
д.э.н., доц. Бубнов В.А

_____

25.06.2021г.

**Рабочая программа дисциплины**
Б1.О.33. Социология и психология труда

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль): Управление персоналом
Квалификация выпускника: бакалавр
Форма обучения: очная, очно-заочная

| | Очная ФО | Очно-заочная ФО |
|---|---|---|
| Курс | 3 | 3 |
| Семестр | 31 | 31 |
| Лекции (час) | 28 | 28 |
| Практические (сем, лаб.) занятия (час) | 28 | 0 |
| Самостоятельная работа, включая подготовку к экзаменам и зачетам (час) | 52 | 80 |
| Курсовая работа (час) | | |
| Всего часов | 108 | 108 |
| Зачет (семестр) | 31 | 31 |
| Экзамен (семестр) | | |

Иркутск 2021

Программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению 38.03.03 Управление персоналом .

Автор И.И. Казанцева

Рабочая программа обсуждена и утверждена на заседании кафедры государственного управления и управления человеческими ресурсами

Заведующий кафедрой Б.Ж. Тагаров

Дата актуализации рабочей программы: 30.06.2022
Дата актуализации рабочей программы: 30.06.2023

**1. Цели изучения дисциплины**

формирование знаний и умений, связанных с сущностью и особенностями протекания социальных процессов в сфере труда и занятости;
освоение различных способов регулирования процесса труда и занятости;
применение форм и методов обучения навыкам исследования и анализа социально-трудовых проблем.

**2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

**Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

| Код компетенции по ФГОС ВО | Компетенция |
|---|---|
| ОПК-1 | Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач |

**Структура компетенции**

| Компетенция | Формируемые ЗУНы |
|---|---|
| ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач | З. Знать ключевые положения экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, знать нормы российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач<br>У. Уметь выделять в работе с персоналом отношения, подпадающие под регулирование нормами российского законодательства, уметь выделять в работе с персоналом отношения, подчиняющиеся экономическим, организационным, управленческим, социальным и психологическим закономерностям<br>Н. Владеть навыками применения российского законодательства в работе с персоналом, владеть навыками решения профессиональных задач с применением знаний экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий |

**3. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы**

Принадлежность дисциплины - БЛОК 1 ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛИ): Обязательная часть.

Предшествующие дисциплины (освоение которых необходимо для успешного освоения данной): "Социология"

**4. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зач. ед.,108 часов.

| Вид учебной работы | Количество часов (очная ФО) | Количество часов (очно-заочная ФО) |
|---|---|---|
| Контактная(аудиторная) работа | | |
| Лекции | 28 | 28 |
| Практические (сем, лаб.) занятия | 28 | 0 |
| Самостоятельная работа, включая подготовку к экзаменам и зачетам | 52 | 80 |
| Всего часов | 108 | 108 |

**5. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий**

**5.1. Содержание разделов дисциплины**

**Очно-заочная форма обучения**

| № п/п | Раздел и тема дисциплины | Семе-стр | Лек-ции | Семинар Лаборат. Практич. | Само-стоят. раб. | В интера-ктивной форме | Формы текущего контроля успеваемости |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Социальная и психологическая сущность труда | 31 | 4 | | 14 | | Самостоятельная работа |
| 2 | Трудовая деятельность и трудовое поведение | 31 | 2 | | 16 | | Контрольная работа. Практическая работа. Практическая работа №1 |
| 3 | Утомление и другие психофизиологические состояния человека в трудовой деятельности | 31 | 2 | | 16 | | Практическая работа 2. |
| 4 | Социальные процессы в рамках рудовых организаций | 31 | 4 | | 14 | | Кейс «Конфликты в организациях». Практическая работа № 3. |
| 5 | Корпоративная культура | 31 | 2 | | 10 | | Доклад |
| 6 | Психологическое изучение профессий | 31 | 14 | | 10 | | |
| | ИТОГО | | 28 | | 80 | | |

**Очная форма обучения**

| № п/п | Раздел и тема дисциплины | Семе-стр | Лек-ции | Семинар Лаборат. Практич. | Само-стоят. раб. | В интера-ктивной форме | Формы текущего контроля успеваемости |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Социальная и психологическая сущность труда | 31 | 4 | 2 | 6 | | Самостоятельная работа |
| 2 | Трудовая деятельность | 31 | 2 | 6 | 6 | | Контрольная |

| № п/п | Раздел и тема дисциплины | Семе-стр | Лек-ции | Семинар Лаборат. Практич. | Само-стоят. раб. | В интера-ктивной форме | Формы текущего контроля успеваемости |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | и трудовое поведение | | | | | | работа. Практическая работа. Практическая работа №1 |
| 3 | Утомление и другие психофизиологические состояния человека в трудовой деятельности | 31 | 2 | 2 | 6 | | Практическая работа 2. |
| 4 | Социальные процессы в рамках рудовых организаций | 31 | 4 | 6 | 14 | | Кейс «Конфликты в организациях». Практическая работа № 3. |
| 5 | Корпоративная культура | 31 | 2 | 6 | 10 | | Доклад |
| 6 | Психологическое изучение профессий | 31 | 14 | 6 | 10 | | |
| | ИТОГО | | 28 | 28 | 52 | | |

**5.2. Лекционные занятия, их содержание**

| № п/п | Наименование разделов и тем | Содержание |
|---|---|---|
| 1 | Социальная и психологическая сущность труда | Роль труда в процессе исторического развития общества. Форма и содержание труда как социологические категории. Характер труда. Простой и сложный труд. Физический и умственный труд. Творческий и стереотипный (репродуктивный) труд. Содержательность труда. Изменения в содержании и характере труда под воздействием научно-технического прогресса: гуманизация и дегуманизация труда, деквалификация отдельных видов труда.<br>Разделение и кооперация труда. Типы разделения труда: общественное, региональное, отраслевое, внутрипроизводственное, профессиональное. Механическая и органическая солидарность (Э. Дюркгейм). Аномические последствия разделения труда.<br>Отчуждение труда. Исторические предпосылки его возникновения. Отчуждение труда как результат возникновения товарного производства. Усиление отчуждения труда в рамках капиталистического способа производства. Технологические и социальные факторы отчуждения труда. Способы преодоления отчуждения труда. |
| 2 | Трудовая деятельность и трудовое поведение | Трудовая деятельность как целесообразная форма активности индивида. Цели трудовой деятельности и ее свойства. Соотношение трудовой деятельности и трудового поведения. Трудовое поведение, его сущность и структура. Классификация и виды трудового поведения: функциональное, экономическое, организационное (административное), стратификационное, адаптивно- |

| № п/п | Наименование разделов и тем | Содержание |
|---|---|---|
| | | приспособленческое, инновационное, отклоняющееся и др.Механизм регулирования трудового поведения. Потребности и интересы как детерминанты трудового поведения. Классификация потребностей и интересов. Ценностные ориентации и их роль в механизме регулирования трудового поведения. Мотивация труда. Функции и структура мотивов трудового поведения. Мотивационное ядро. Стимулы к труду.<br>Отношение к труду и факторы его формирования: объективные и субъективные, общие и специфические. Трудовое поведение как внешнее проявление отношения к труду. Индикаторы отношения к труду. Удовлетворенность трудом как важнейшая характеристика отношения к труду. Структура удовлетворенности трудом и факторы ее определяющие. Особенности трудового поведения и мотивации труда в современной российской экономике.<br>Трудовая организация (коллектив) как объект социологического изучения. Виды трудовых организаций и критерии их выделения. Уровни объединения трудовых организаций. Соотношение понятий «трудовая организация» и «трудовая группа». Функции трудовых организаций. Социальная структура трудовой организации и ее разновидности: функциональная, профессионально-квалификационная, демографическая, социально-психологическая. Производственная и непроизводственная структура. Формальная и неформальная структура, их взаимовлияние.<br>Условия и проблемы функционирования трудовых организаций в современной российской экономике |
| 3 | Утомление и другие психофизиологические состояния человека в трудовой деятельности | Общее понятие об утомлении. Теории утомления. Виды утомления и его диагностика. Характеристика других психологических состояний (состояние монотонии, состояние психического пресыщения, состояние нервно-психического напряжения). |
| 4 | Социальные процессы в рамках рудовых организаций | Понятие социальных процессов в трудовой организации. Характеристика основных разновидностей социальных процессов: в области формирования и развития профессионально-квалификационных и социальных качеств работников, изменения условий производственной и внепроизводственной деятельности.<br>Трудовая мобильность: ее сущность, функции и формы проявления на уровне трудовых организаций. Взаимосвязь внешней и внутренней трудовой мобильности. Объективные и субъективные факторы трудовой мобильности, их трансформация в современных условиях. Трудовая карьера как форма трудовой мобильности.<br>Трудовая адаптация: содержание и структура. Трудовая адаптация, формы, этапы, процесс. Взаимосвязь трудовой мобильности и трудовой адаптации. Первичная и вторичная адаптация. Стадии трудовой адаптации. Объективные и |

| № п/п | Наименование разделов и тем | Содержание |
|---|---|---|
| | | субъективные факторы адаптации. Профориентация и адаптации. Особенности трудовой адаптации в современных условиях.<br>Стимулирование труда: сущность, функции и виды. Условия эффективности стимулирования труда. Стимулирование и оплата труда, их взаимосвязь. Система стимулирования труда в зарубежных корпорациях. Современные тенденции в области стимулирования и оплаты труда на российских предприятиях.<br>Трудовые конфликты: признаки, структура и функции. Типология трудовых конфликтов. Факторы и причины возникновения конфликтных ситуаций в сфере труда. Профилактика трудовых конфликтов. Стадии протекания конфликта. Механизмы и способы разрешения конфликтных ситуаций. Забастовка как особый вид конфликта. Особенности и характерные черты трудовых конфликтов в современной российской экономике.<br>Социальный контроль в сфере труда. Уровни и механизмы социального контроля. Понятие социальных норм. Формальные и неформальные нормы и отношения в сфере труда. Распространенность неформальных отношений в современной российской трудовой практике, формы их проявления.<br>Социально-психологический климат в организациях. |
| 5 | Корпоративная культура | Сущность корпоративной культуры. Формирование позитивного имиджа организации. Формирование корпоративных ценностей. Консолидирующая роль корпоративной культуры |
| 6 | Психологическое изучение профессий | Понятие о профессии и профессионально важных качествах. Классификация профессий. Цель, значение и методы психологического изучения профессий, Профессиограмма и психограмма. Профессиональная пригодность и ее определение. |

**5.3. Семинарские, практические, лабораторные занятия, их содержание**

| № раздела и темы | Содержание и формы проведения |
|---|---|
| 1 | Социальная сущность труда.. Социальная сущность труда. Проводится в форме проблемного семинара. |
| 2 | Трудовая деятельность и трудовое поведение. Проводится в форме проблемного семинара. |
| 3 | Утомление и другие психофизиологические состояния человека в трудовой деятельностифункционирования.. Проводится в форме проблемного семинара. |
| 4 | Социальные процессы в рамках рудовых организаций.. Проводится в форме проблемного семинара с решением кейсов |
| 5 | Корпоративная культура.. Проводится в форме семинара с элементами дискуссии на закрепление и углубление изученного материала. Выступление |

| № раздела и темы | Содержание и формы проведения |
|---|---|
| | с докладом по корпоративной культуре |
| 6 | Психологическое изучение профессий. Проводится в форме проблемного семинара. |

## 6. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации по дисциплине (полный текст приведен в приложении к рабочей программе)

### 6.1. Текущий контроль

| № п/п | Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины) | Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО | (ЗУНы: (З.1…З.n, У.1…У.n, Н.1…Н.n) | Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства) | Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале) |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 1. Социальная и психологическая сущность труда | ОПК-1 | З.Знать ключевые положения экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, знать нормы российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач | Самостоятельная работа | Своевременность сдачи – оформление работы – 1 балл , содержание – до 5 баллов, обобщение полученной информации и формулировка выводов – 4 балл). Итого за выполнение задания – 10 баллов. (10) |
| 2 | 2. Трудовая деятельность и трудовое поведение | ОПК-1 | З.Знать ключевые положения экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, знать нормы российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач | Контрольная работа | За правильно выполненные задание – 30 баллов. Каждый правильный ответ оценивается в 3 балла, неправильный ответ – 0 баллов. (30) |
| 3 | | ОПК-1 | У.Уметь выделять в работе с персоналом отношения, подпадающие под регулирование нормами российского законодательства, | Практическая работа | Методологическая часть программы (5 баллов) (аргументированное обоснование актуальности |

| № п/п | Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины) | Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО | (ЗУНы: (З.1…З.n, У.1…У.n, Н.1…Н.n) | Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства) | Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале) |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | уметь выделять в работе с персоналом отношения, подчиняющиеся экономическим, организационным, управленческим, социальным и психологическим закономерностям | | проблемы – 1 балл; постановка проблемы и цели в соответствии с требованиями - 2 балла; обоснованный выбор теоретических рамок исследования на основе анализа релевантной литературы – 3 балла) ИТОГО 10 баллов (10) |
| 4 | | ОПК-1 | Н.Владеть навыками применения российского законодательства в работе с персоналом, владеть навыками решения профессиональных задач с применением знаний экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий | Практическая работа №1 | Методическая часть программы (10 баллов) (обоснование выбора метода сбора -5 баллов, обработки данных– 5 баллов). (10) |
| 5 | 3. Утомление и другие психофизиологические состояния человека в трудовой деятельности | ОПК-1 | У.Уметь выделять в работе с персоналом отношения, подпадающие под регулирование нормами российского законодательства, уметь выделять в работе с персоналом отношения, подчиняющиеся экономическим, организационным, управленческим, социальным и психологическим закономерностям | Практическая работа 2. Практичекая работа №2 | 5 баллов: качество проанализированных материалов - до 2 баллов; глубина анализа – до 5 баллов (5) |
| 6 | | ОПК-1 | З.Знать ключевые положения экономической, | Практическая работа 2. Практическая работа | 5 баллов: качество проанализирован |

| № п/п | Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины) | Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО | (ЗУНы: (З.1…З.n, У.1…У.n, Н.1…Н.n) | Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства) | Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале) |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, знать нормы российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач<br>У.Уметь выделять в работе с персоналом отношения, подпадающие под регулирование нормами российского законодательства, уметь выделять в работе с персоналом отношения, подчиняющиеся экономическим, организационным, управленческим, социальным и психологическим закономерностям | №2 | ных материалов - до 2 баллов; глубина анализа – до 5 баллов (5) |
| 7 | 4. Социальные процессы в рамках рудовых организаций | ОПК-1 | У.Уметь выделять в работе с персоналом отношения, подпадающие под регулирование нормами российского законодательства, уметь выделять в работе с персоналом отношения, подчиняющиеся экономическим, организационным, управленческим, социальным и психологическим закономерностям | Кейс «Конфликты в организациях» | 10 баллов: глубина анализа – 3 балла, разработка эффективных путей решений кейса – 5 баллов, презентация кейса – 2 балла. (10) |
| 8 | | ОПК-1 | Н.Владеть навыками применения российского законодательства в работе с персоналом, владеть навыками | Практическая работа № 3. | Качество и количество проанализированных компонентов -5 баллов; глубина анализа |

| № п/п | Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины) | Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО | (ЗУНы: (З.1…З.n, У.1…У.n, Н.1…Н.n) | Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства) | Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале) |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | решения профессиональных задач с применением знаний экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий | | – 2 балла; конкретные рекомендации по адаптации – 3 балла.<br><br>Итого за выполнение задания – 10 баллов. (10) |
| 9 | 5. Корпоративная культура | ОПК-1 | З.Знать ключевые положения экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, знать нормы российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач | Доклад | 10 баллов: 4 балла – знание материала, 1 балл – корректное использование терминологии, 2 балла - логичность, использование весомых аргументов, 3 балла – качество презентации. (10) |
| | | | | **Итого** | **100** |

## 6.2. Промежуточный контроль (зачет, экзамен)

**Рабочим учебным планом предусмотрен Зачет в семестре 31.**

ВОПРОСЫ ДЛЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ:

1-й вопрос билета (20 баллов), вид вопроса: Тест/проверка знаний. Критерий: Каждый правильный ответ на вопрос теста оценивается в 2 балла, неправильный ответ – 0 баллов..

**Компетенция: ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач**

Знание: Знать ключевые положения экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, знать нормы российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач

1. История развития зарубежной социологии и психологии труда.
2. История развития социологии и психологии труда в России.
3. Механизм регулирования трудового поведения.
4. Морально-псхологический климат в коллективе

5. Мотивация трудового поведения.
6. Особенности трудового поведения и мотивации труда в современной российской экономике.
7. Отношение к труду и факторы его формирования.
8. Отчуждение труда.
9. Понятие и характеристики трудовой деятельности.
10. Предметная область и основные категории социологии и психологии труда.
11. Психологическое изучение профессий
12. Работоспособность человека и пути ее сохранения
13. Разделение труда и его социальные последствия.
14. Роль коммуникаций в трудовых организациях
15. Социальная и психологическая сущность труда и его основные характеристики.
16. Социологические и психологические методы изучения трудовых отношений.
17. Технико-экономическая и социальная организация труда.
18. Трудовое поведение: его сущность, структура и виды.
19. Удовлетворенность трудом.
20. Эволюция теоретических концепций организации труда.

ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕРКИ УМЕНИЙ:

2-й вопрос билета (40 баллов), вид вопроса: Задание на умение. Критерий: Критерии оценки ответа на вопрос: Соответствие ответа по каждому заданию –до 10 баллов. Глубина ответа по каждому заданию – до 10 баллов. Полнота ответа по каждому заданию – 20 баллов. не правильный ответ- 0 баллов. Итого за каждый теоретический вопрос– 40 баллов..

**Компетенция: ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач**
Умение: Уметь выделять в работе с персоналом отношения, подпадающие под регулирование нормами российского законодательства, уметь выделять в работе с персоналом отношения, подчиняющиеся экономическим, организационным, управленческим, социальным и психологическим закономерностям
Задача № 1. Описать составляющие корпоративной культуры организаций
Задача № 2. Составить элементы программы социологического исследования

ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕРКИ НАВЫКОВ:

3-й вопрос билета (40 баллов), вид вопроса: Задание на навыки. Критерий: Обоснование применения личностной теории - 20 баллов; глубина анализа - 20 баллов.

**Компетенция: ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач**
Навык: Владеть навыками применения российского законодательства в работе с персоналом, владеть навыками решения профессиональных задач с применением знаний экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий
Задание № 1. Разработать программу адаптации сотрудника
Задание № 2. Составьте психобиографию используя известные теории личности

ОБРАЗЕЦ БИЛЕТА

Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
**«БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**
**(ФГБОУ ВО «БГУ»)**

Направление - 38.03.03 Управление персоналом
Профиль - Управление персоналом
Кафедра государственного управления и управления человеческими ресурсами
Дисциплина - Социология и психология труда

## БИЛЕТ № 1

1. Тест (20 баллов).
2. Описать составляющие корпоративной культуры организаций (40 баллов).
3. Составьте психобиографию используя известные теории личности (40 баллов).

Составитель _____ И.И. Казанцева

Заведующий кафедрой _____ Б.Ж. Тагаров

**7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)**

**а) основная литература:**

1. Котелова Ю. В. Очерки по психологии труда. учеб. пособие/ Ю. В. Котелова.- М.: Изд-во МГУ, 1986.-120 с.
2. Тощенко Ж. Т. Социология труда/ Ж.Т. Тощенко.- Москва: Юнити-Дана, 2015.-424 с.
3. Гелета И.В. Экономика и социология труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / И.В. Гелета, А.В. Коваленко. — Электрон. текстовые данные. — Ростов-на-Дону: Феникс, 2016. — 249 с. — 978-5-222-26906-0. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/59461.html
4. Кузнецова В.Б. Экономика управления персоналом и социология труда [Электронный ресурс] : учебное пособие для вузов / В.Б. Кузнецова, В.К. Воробьев. — Электрон. текстовые данные. — Оренбург: Оренбургский государственный университет, ЭБС АСВ, 2015. — 226 с. — 978-5-7410-1357-1. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/61427.html

**б) дополнительная литература:**

1. Асеев В. Г. Очерки по психологии труда. учеб. пособие для вузов. допущено УМО по клас. унив. образованию/ В. Г. Асеев.- Иркутск: Изд-во ИГУ, 2005.-341 с.
2. Токарская Н. М., Карпикова И. С., Винокуров М. А. Социология труда. учеб. пособие/ Н. М. Токарская, И. С. Карпикова.- Иркутск: Изд-во БГУЭП, 2003.-191 с.
3. Токарская Н. М., Карпикова И. С., Винокуров М. А. Социология труда. учеб. пособие для вузов/ Н. М. Токарская, И. С. Карпикова.- М.: Логос, 2006.-205 с.
4. Ромашов О. В. Олег Викторович Социология труда и экономическая социология. учеб. для вузов. допущено М-вом образования и науки РФ/ О. В. Ромашов.- М.: Гардарики, 2007.-447 с.
5. Карпикова И.С., Токарская Н.М. Социология труда.- Москва "Логос", 2006.- 94 с.// URL: I:\Study\УМЛ\Кафедра социологии и социальной работы\Социология труда\УП_Социология труда.doc

6. Психология современного лидерства [Электронный ресурс] : американские исследования / Р.У. Клоуз [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : Когито-Центр, 2007. — 288 с. — 978-5-89353-204-3. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/32146
7. Романова Ю.А. Эффективность контроллинга в публичном управлении в социальной сфере. Теория, современное состояние, перспективы развития [Электронный ресурс] : монография / Ю.А. Романова, А.О. Егоренко, М.А. Халилова. — Электрон. текстовые данные. — М. : Дашков и К, 2014. — 139 с. — 978-5-394-02515-0. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/60351.html
8. Федосеев В.В. Математическое моделирование в экономике и социологии труда. Методы, модели, задачи [Электронный ресурс] : учебное пособие / В.В. Федосеев. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2012. — 167 с. — 5-238-01114-8. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/15390.html
9. Человеческие ресурсы в инновационной экономике. Ретроспектива и перспектива развития [Электронный ресурс] : коллективная монография / Э.А. Алешаев [и др.]. — 2-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : Научный консультант, 2018. — 240 с. — 978-5-6040243-4-8. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/75491.html

**8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины (модуля), включая профессиональные базы данных и информационно-справочные системы**

Для освоения дисциплины обучающемуся необходимы следующие ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

– Сайт Байкальского государственного университета, адрес доступа: http://bgu.ru/, доступ круглосуточный неограниченный из любой точки Интернет

– "Экономическая социология", адрес доступа: http://ecsoc.ru/. доступ неограниченный

**9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)**

Изучать дисциплину рекомендуется в соответствии с той последовательностью, которая обозначена в ее содержании. Для успешного освоения курса обучающиеся должны иметь первоначальные знания в области основ социальной и профессиональной культуры.

На лекциях преподаватель озвучивает тему, знакомит с перечнем литературы по теме, обосновывает место и роль этой темы в данной дисциплине, раскрывает ее практическое значение. В ходе лекций студенту необходимо вести конспект, фиксируя основные понятия и проблемные вопросы.

Практические (семинарские) занятия по своему содержанию связаны с тематикой лекционных занятий. Начинать подготовку к занятию целесообразно с конспекта лекций. Задание на практическое (семинарское) занятие сообщается обучающимся до его проведения. На семинаре преподаватель организует обсуждение этой темы, выступая в качестве организатора, консультанта и эксперта учебно-познавательной деятельности обучающегося.

Изучение дисциплины (модуля) включает самостоятельную работу обучающегося.

Основными видами самостоятельной работы студентов с участием преподавателей являются:

• текущие консультации;

• прием и разбор домашних заданий (в часы практических занятий);

Основными видами самостоятельной работы студентов без участия преподавателей являются:

• формирование и усвоение содержания конспекта лекций на базе рекомендованной лектором учебной литературы, включая информационные образовательные ресурсы (электронные учебники, электронные библиотеки и др.);

• самостоятельное изучение отдельных тем или вопросов по учебникам или учебным пособиям;

• написание рефератов, докладов;

• подготовка к семинарам и лабораторным работам;

**10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения**

В учебном процессе используется следующее программное обеспечение:

– MS Office,

**11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю):**

В учебном процессе используется следующее оборудование:

– Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду вуза,

– Учебные аудитории для проведения: занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, практических занятий, выполнения курсовых работ, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения,

– Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий